

La vicepresidenta de la Junta anima a las pymes a aprovechar las ventajas de la FP Dual

MÁS DE 300 PERSONAS ASISTEN A LA JORNADA SOBRE ESTA FÓRMULA EDUCATIVA, ORGANIZADA POR CASTILLA Y LEÓN ECONÓMICA CON EL PATROCINIO DE IBECON Y LA COLABORACIÓN DE BENTELER

R

osa Valdeón, vicepresidenta y consejera de Empleo de la Junta, aseguró que Castilla y León es la sexta región española en número de alumnos y centros que imparten Formación Profesional Dual, durante la jornada *FP Dual y Empresas: una alianza de éxito*, que la revista *Castilla y León Económica* organizó el pasado mes de abril en la *Feria de Valladolid* con el patrocinio de *Ibecon* y la colaboración de *Benteler*, y a la que asistieron más de 300 personas. En la clausura del evento, la titular de Empleo señaló también que los datos de contratos de formación y apren-



Rosa Valdeón, vicepresidenta de la Junta y Consejera de Empleo.

LUZ CON CLARIDAD

enercoluz | *energía*

Comercializadora de Energía Eléctrica

www.enercoluz.com

©921 144 871
Sede Social en Cuéllar (Segovia)



De izquierda a derecha, Ricardo García, vicepresidente de Benteler para el Sur de Europa; y Lorenzo Alonso Nistal, director general de Ibecon y presidente del Grupo Aspasia.

dizaje suscritos invitan al optimismo. “En nuestra comunidad autónoma se ha pasado de 2.674 acuerdos de este tipo en 2012 a 8.814 el año pasado, de manera que se ha triplicado en este período”, comentó. En esta línea, incidió en que el

empleo es un objetivo prioritario para el Ejecutivo regional, que aprobó a principios de año la II Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad y Conciliación 2016-20, con 700 millones de

euros para sus cinco anualidades. En su intervención, destacó que aún queda mucho camino por recorrer en esta materia, “con una gran lista de obstáculos y prejuicios que deben superarse para alcanzar el éxito que todos deseamos. Uno de



RIBERA DEL DUERO
Denominación de Origen

TERRALUX CRIANZA 2011
 BRUXELLES 2014 - Medalla Gran Oro
 INTERNATIONAL WINE CHALLENGE 2015 - Medalla de Plata
 MUNDUS VINI 2013 - Medalla de Plata
 89 puntos IWC (International Wine Cellar)
 89 puntos GUÍA PENÍN

TERRALUX 2010
 DECANTER 2013 - Medalla de Plata
 ZARCILLO 2013 - Medalla de Plata
 91 puntos GUÍA PENÍN






CARRASVILLA, S.L.
 Ctra. VA-101, km. 3,762 - 47300 Penafiel - Valladolid - España
 Tel. 983 218 925 - Fax. 983 218 926 - e-mail: comercial@carrasvilla.es

Jornada

los más extendidos es que la formación dual es sólo para grandes compañías. Estoy persuadida de que la implantación de las pymes españolas resulta imprescindible, crucial diría yo, para la implantación de la FP Dual en nuestro país”.

Por su parte, Lorenzo Alonso Nistal, director general de **Ibecon** y presidente del **Grupo Aspasia**, señaló en la ponencia *La FP Dual en empresas como vía para el empleo cualificado*, que en la actualidad hay en España tres millones de trabajadores sin cualificar, una tasa de paro que ronda el 20,4% y más de un 40% de desempleo juvenil. “Esta fórmula formativa es la mejor manera de luchar contra estos datos, pues faltan 70.000 trabajadores de perfiles técnicos en nuestro país”, subrayó. Para este empresario, se trata de un modelo flexible, que se puede adaptar a las necesidades del negocio, con una formación totalmente financiada. “El trabajo efectivo siempre está relacionado con el perfil profesional del certificado de profesionalidad que se imparte”, explicó Alonso Nistal, quien recordó que la duración mínima es de un año y la máxima de tres, con una renovación anual. Además, apuntó que el empleado cuenta con la acción protectora de la Seguridad Social. “Si tras estos tres años el contrato se transforma en indefinido, se tendrá una reducción en esta aportación de 1.500 euros al año en el caso de los

hombres y de 1.800 euros en el de las mujeres durante los tres primeros años”, comentó, al tiempo que destacó que no existe una limitación en el número de contratos de formación y aprendizaje.

En su opinión, la FP Dual eleva la fidelidad a la compañía, recorta los costes de integración laboral productiva, otorga motivación a los jóvenes trabajadores, mejora la cualificación específica y la productividad y competitividad de la empresa y disminuye los gastos en selección de personal. Las pymes cuentan con una reducción del 100% de las cuotas a la Seguridad Social, mientras que las grandes firmas de más de 250 trabajadores, del 75%.

Desarrollo de personas

En la conferencia *Benteler y el desarrollo de sus profesionales* impartida por Ricardo García, vicepresidente ejecutivo de **Benteler** para el sur de Europa, este directivo puso de manifiesto que su empresa no desarrolla negocios, “sino personas, pues son éstas las que se encargan de desarrollar los negocios”. Según apuntó, al trabajador que se incorpora al grupo se le da una amplia formación antes de ir a la línea de producción, que incluye materias como prevención de riesgos o informática. Toda la plantilla participa en cursos, con más de 85.000 horas al año. En esta línea, subrayó que la firma dispone de 28.000 empleados repartidos por 37

países, de los que 1.200 se ocupan del Área de I+D+i y alrededor de 760 becarios o aprendices. Se estructura en tres divisiones, como son automoción, la más importante; aceros y tubos; y distribución. “Nuestro sistema de gestión de recursos es aplicable a todos los departamentos de la empresa”, puntualizó.

El evento contó con una mesa redonda, moderada por Alberto Cagigas, director de **Castilla y León Económica**, en la que participaron Francisco Andrés, director de Recursos Humanos de **Benteler** para el sur de Europa, y Ricardo Sánchez Montañés, director de Organización y Personas de **Galletas Gullón**, quienes expusieron los proyectos de sus compañías en el ámbito de la formación dual, así como Juan José Juárez, jefe de Proyectos y responsable territorial de Madrid de la **Fundación Bertelsmann**.

En su intervención, el director de Recursos Humanos de **Benteler** para el sur de Europa hizo hincapié en que dentro de las políticas de personal se analizaron las diferentes líneas a tener en cuenta para trabajar en FP Dual en colaboración con **Ibecon**. “Los modelos a desarrollar eran diferentes según las distintas comunidades autónomas en las que trabajamos”, señaló. Así en Castilla y León se apostó por los certificados de profesionalidad, mientras que en Galicia por el modelo de educación. “Este sistema permite adaptar a

LOS MEJORES ESPECIALISTAS

Pavimentos (Industrias Alimentaria, Automoción y Medio Ambiente)
Impermeabilización en cubiertas
Reparación de hormigón
Resinas Epoxi
Proyección de poliuretanos
Sellados

REPARACIONES PAVIMENTOS E IMPERMEABILIZACIONES

P. Ind. El Montalvo II C/ Arribes del Duero, 42. Parc. 13 nave 14 - 37008 Salamanca
Telfs: 923 19 37 59 / 19 09 22 Móvil: 655 83 70 54 Fax: 923 19 09 22



De izquierda a derecha, Ricardo García, vicepresidente ejecutivo de Benteler para el sur de Europa; Lorenzo Alonso Nistal, director general de Ibecon; Rosa Valdeón, vicepresidenta de la Junta y consejera de Empleo; Alberto Cagigas, director de Castilla y León Económica; Francisco Andrés, director de Recursos Humanos de Benteler para el sur de Europa; Juan José Juárez, jefe de Proyectos y responsable territorial de Madrid de la Fundación Bertelsmann; y Ricardo Sánchez Montañés, director de Organización y Personas de Galletas Gullón.

los estudiantes a la vida empresarial real. Uno de los problemas a los que nos hemos enfrentado es que no conseguimos aunar formación con empleo. Teníamos que tener el personal totalmente formado y adecuado a nuestras necesidades”, dijo.

El acceso de las pymes a la FP Dual

Por su parte, Sánchez Montañés insistió en que las TIC han democratizado el acceso de las pymes al talento, al que se puede acceder con pequeñas inversiones a través de la FP Dual. “Hay mucho titulado superior, pero las FP antiguas se han

quedado un poco obsoletas en la actualidad. Es importante saber al menos un idioma extranjero”, detalló. Para este directivo, la empresa debe buscar un buen *partner*, en especial cuando se tiene poco conocimiento sobre este concepto educativo. “Además, la persona que llega a través de esta formación, sabiendo que hay posibilidades de tener un contrato, viene con el interés y el compromiso más elevado”, apuntó Sánchez Montañés, al tiempo que señaló que su objetivo es la inserción del 100% de los alumnos que participan en estos programas, “y sino debe estar próxima a esa meta el porcentaje final”.

Por último, Juárez comentó que no existe una homogeneización de la normativa en esta materia, pues hay 17 modelos distintos en España, “lo que para las empresas es todo un reto”. Asimismo, abogó porque exista cierta libertad entre las partes para desarrollarla, “pues los entornos son muy variados y debe haber cierta elasticidad”. En esta línea, añadió: “nos dedicamos en parte a observar, por lo que nos hemos dado cuenta de que hay ingredientes que hacen que esta formación funcione mejor, y uno de ellos es promoverla desde un *cluster*. Desde estas asociaciones se apuesta por formar primero a los profesores”.

Alucoil
Grupo Albéron

Fabricante Materiales Avanzados para
Arquitectura, Industria y Transporte

Polig. Ind. Bayas, C/Inicio Parc. R72-R77
09200 Miranda de Ebro (Burgos)
Tel. +34 947 333 320 Email. info@alucoil.es

www.alucoil.com

Jornada



Público asistente a la jornada 'FP Dual y Empresas: una alianza de éxito'.



Ana Núñez y Olga Chacel, directora y gestora de Proyecto de Facyl, respectivamente.



Javier Labarga, presidente de Fecosva.



José María García, secretario de Organización del Cesif, y Marino Arranz, presidente del Consejo Escolar de Castilla y León.



Nacho San Millán, director general de Asercomex Logistics; y Rebeca López, del Departamento de Recursos Humanos de Iveco.



Fernando Ponzán, director de Zona Valladolid de Banco Sabadell.



Víctor Espinosa y Alfonso Hernando, de Randstad; y Juana Daldea, del Departamento Comercial de Castilla y León Económica.



Juan Carlos de Margarida, presidente del Colegio de Economistas de Valladolid; Pablo Trillo-Figueroa, delegado territorial de la Junta en Valladolid; y Lucilio Calzada, asesor de Ciudadanos.

Somos una clínica dedicada a la odontología y cirugía maxilofacial. Contamos con un equipo humano de profesionales de la salud altamente cualificados, y perseguimos el bienestar de nuestros pacientes. Dirigidos por el Dr. Guillermo Galván Guerrero y la Dra. Pilar Lobo Valentin planificamos los tratamientos necesarios bajo una perspectiva actual y global para poder resolver los problemas de un modo seguro y predecible. Perseguimos la excelencia y por ello nos sometemos a todos los procedimientos más prestigiosos foros de la laser, impresiones de inintermitente formación e ininterrumpidamente, por vocación sanitaria. Primera clínica dental antes osteointegrados, para tratar a discapacitados y actuales por eso nuestras prótesis son tecnológicas, funcional y actualizadas y actualizadas para crear un laboratorio nacional e internacional de contrastado prestigio. Nuestro laboratorio de apoyo permite ganar rapidez y eficacia en los procesos de fabricación, optimizando la precisión estética y funcional de nuestros tratamientos disminuyendo los tiempos de reparación y número de pruebas para lograr que tengas un tratamiento cómodo. El concepto médico quirúrgico nos aplicamos a todos nuestros tratamientos, adultos y niños, implantología.

TU SONRISA vale más que MIL PALABRAS

N.R.S.: 47-C251-0128

clinicadentalgalvanlobo.com

galván!obo
rehabilitación dental-facial

Acera de Recoletos 12. 1ªA
Tel.: 983 371 267



Ricardo García, Executive Vicepresident Benteler South Europe; Rosa Valdeón, vicepresidenta de la Junta y consejera de Empleo; Luisa Alcalde y Alberto Cagigas, socia fundadora y director de Castilla y León Económica, respectivamente; Soraya Mayo, presidenta de ATA Castilla y León; y Antonio Fernández, director general de Renault Consulting.



Mariano Gredilla, viceconsejero de Empleo y Diálogo Social; Lorenzo Alonso Nistal, director general de Ibecon y presidente de Grupo Aspasia; y Rosa Valdeón, vicepresidenta de la Junta y consejera de Empleo.



Miguel Calvo, consejero del Grupo Norte; y José Juan Martínez, consultor.



Agustín Tapia, Grandes Cuentas de Mutua Universal; y Miguel Ángel González Chao, de MCVA iniciativas Empresariales.

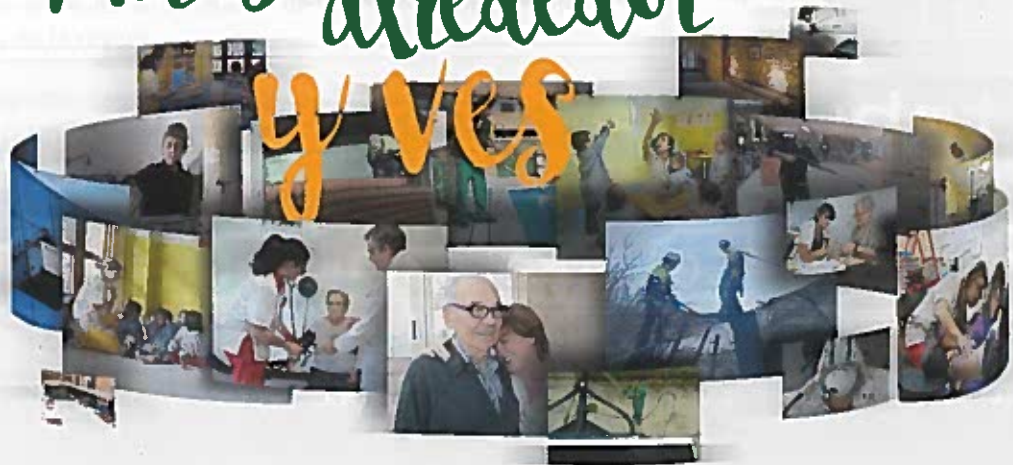


Manuel Arroyo y Pedro Pérez, director financiero y de Recursos Humanos y responsable de Compras de Industrias Maxi, respectivamente.



Luis Ortiz de Lanza gorta, director de la Fundación Scholla.

miras a tu alrededor y ves



- Limpiezas
- Mantenimiento
- Asistencia
- Residencias
- Formación
- Educación Infantil
- Hostelería
- Construcciones y Reformas
- Integración



lo estás viendo



C/ Bernardo Dorado 16 - Salamanca - Tls: 902 430 290 - 923 281 194 | grupolimcasa.es