



leche queso  
yogur mantequilla Lácteos

Gases e innovación para la industria, la ciencia y la salud  
Descubre nuestras soluciones

CASTILLA Y LEÓN  
**ECONÓMICA.es**



[Crear nueva cuenta](#) [Recordar contraseña](#)

## EMPRESAS

### La vicepresidenta de la Junta anima a las pymes a aprovechar las ventajas de la FP Dual

Más de 300 personas asisten a la jornada sobre esta fórmula educativa, organizada por Castilla y León Económica con el patrocinio de Ibecon y la colaboración de Benteler

Publicado el 16 de abril

Rosa Valdeón, vicepresidenta y consejera de Empleo de la [Junta](http://www.icvl.es) (<http://www.icvl.es>), aseguró que Castilla y León es la sexta región española en número de alumnos y centros que imparten Formación Profesional Dual, durante la jornada FP Dual y Empresas: una alianza de éxito, que la revista [Castilla y León Económica](http://www.castillayleoneconomica.es) (<http://www.castillayleoneconomica.es>) organizó este jueves en el Auditorio II de la [Feria de Valladolid](http://feriavalladolid.com/) (<http://feriavalladolid.com/>) con el patrocinio de [Ibecon](http://www.ibecon.org) (<http://www.ibecon.org>) y la colaboración de [Benteler](http://www.benteler.es) (<http://www.benteler.es>), y a la que asistieron más de 300 personas.



Foto de familia de los ponentes.

En la clausura del evento, la titular de Empleo señaló también que los datos de contratos de formación y aprendizaje suscritos invitan al optimismo. **"En nuestra comunidad autónoma se ha pasado de 2.674 acuerdos de este tipo en 2012 a 8.814 el año pasado, de manera que se ha triplicado en este período"**, comentó. En esta línea, incidió en que el empleo es un objetivo prioritario para la [Junta](http://www.icvl.es/) (<http://www.icvl.es/>), por ello, aprobó a principios de año la II Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad y Conciliación en el Empleo 2016-20, con 700 millones de euros para sus 5 anualidades.

#### Empleabilidad juvenil

Al respecto, destacó que aún queda mucho camino por recorrer en esta materia, **"con una gran lista de obstáculos y prejuicios que deben superarse para alcanzar el éxito que todos deseamos. Uno de los más extendidos es que la formación dual es sólo para grandes empresas. Estoy persuadida de que la implicación de las pymes españolas resulta imprescindible, crucial diría yo, para la implantación de la FP Dual en nuestro país"**.

Por su parte, Lorenzo Alonso Nistal, director general de Ibecon y presidente del [Grupo Aspasia](http://www.grupoaspasia.com/default.php) (<http://www.grupoaspasia.com/default.php>), señaló en su ponencia de presentación titulada La FP Dual en empresas como vía para el empleo cualificado que en la actualidad hay en España 3 millones de trabajadores sin cualificar, una tasa de paro que ronda el 20,4% y más de un 40% de desempleo juvenil. **"Esta fórmula formativa es la mejor forma de luchar contra estos datos, pues faltan 70.000 trabajadores de perfiles técnicos en nuestro país"**, subrayó.

#### Modelo flexible

Para este empresario, se trata de un modelo flexible, que se puede adaptar a las necesidades de la empresa, con una formación totalmente financiada. **"El trabajo efectivo siempre está relacionado con el perfil profesional del Certificado de Profesionalidad que se imparte"**, explicó Alonso Nistal, quien recordó que la duración mínima es de 1 año y la máxima de 3, renovando el contrato anualmente. Además, apuntó que el empleado cuenta con la acción protectora de la Seguridad Social.

En su opinión, la FP Dual eleva la fidelidad a la compañía, recorta los costes de integración laboral productiva, otorga motivación a los jóvenes trabajadores, mejora la cualificación específica y la productividad y competitividad de la empresa y disminuye los costes de selección de personal. Las pymes cuentan con una

reducción del 100% de las cuotas a la Seguridad Social, mientras que las compañías de más de 250 trabajadores, del 75%.

**"Si tras 3 años de contrato se transforma a indefinido, se tendrá una reducción en esta aportación de 1.500 euros al año en el caso de los hombres y de 1.800 euros en el de las mujeres durante los 3 primeros años"**, comentó, al tiempo que destacó que no existe una limitación en el número de contratos de formación y aprendizaje.

En la conferencia Benteler y el desarrollo de sus profesionales impartida por Ricardo García, executive vicepresident Benteler South Europe, se puso de manifiesto que su empresa no desarrolla negocios, **"sino personas, pues son éstas las que desarrollan los negocios"**.

Según este ejecutivo, al trabajador que se incorpora a la empresa se le da una amplia formación antes de ir a la línea de producción, que incluye materias como prevención de riesgos o informática. Toda la plantilla participa en cursos, con más de 85.000 horas al año.

En esta línea, subrayó que la firma dispone de 28.000 empleados repartidos por 37 países, de los que 1.200 se ocupan del apartado de I+D+i y alrededor de 760 becarios o aprendices. Se estructura en 3 divisiones, como son automoción, la más importante; aceros y tubos; y distribución.

### Mesa redonda

El evento contó con una mesa redonda, moderada por Alberto Cagigas, director de Castilla y León Económica, en la que participaron Francisco Andrés, director de Recursos Humanos de Benteler para el sur de Europa, y Ricardo Sánchez Montañés, director de Organización y Personas de [Galletas Gullón \(http://www.gullon.es\)](http://www.gullon.es), quienes expusieron los proyectos de sus compañías en el ámbito de la formación dual, así como Juan José Juárez, senior project manager y responsable territorial de Madrid de la [Fundación Bertelsmann \(https://www.fundacionbertelsmann.org/es/home/\)](https://www.fundacionbertelsmann.org/es/home/).

En su intervención, el director de Recursos Humanos de Benteler para el sur de Europa recordó que se analizaron las diferentes líneas a tener en cuenta para trabajar en FP Dual junto con Ibecon. **"Los modelos a desarrollar eran diferentes según las distintas comunidades autónomas en las que trabajamos"**, señaló. Así en Castilla y León se apostó por los certificados de profesionalidad, mientras que en Galicia por el modelo de educación.

**"Este sistema permite adaptar a los estudiantes a la vida empresarial real. Uno de los problemas a los que nos hemos enfrentado es que no conseguíamos aunar formación con empleo. Teníamos que tener el personal totalmente formado adecuado a nuestras necesidades"**, dijo.

### La importancia de las TIC

Por su parte, Sánchez Montañés insistió en que las TIC han democratizado el acceso de las pymes al talento, al que se puede acceder con pequeñas inversiones a través de la FP Dual. **"Hay mucho titulado superior, pero las FP antiguas se han quedado un poco obsoletas en la actualidad. Además, es importante saber al menos un idioma extranjero"**, detalló.

Para este directivo, la empresa debe buscar un buen partner, en especial cuanto menos conocimiento se tenga sobre FP Dual. **"Además, la persona que llega a través de esta formación, sabiendo que hay posibilidades de tener un contrato, llega con el interés y el compromiso más elevado"**, apuntó, al tiempo que señaló que su objetivo es la inserción del 100% de los alumnos **"en nuestro caso, y sino debe estar próxima a esa meta la cifra final"**.

Por último, Juárez comentó que no existe una homogeneización de la normativa en esta materia, pues hay 17 modelos distintos en España, **"lo que para las empresas es todo un reto"**. Asimismo abogó porque exista cierta libertad entre las partes para desarrollarla, **"pues los entornos son muy variados y debe haber cierta elasticidad"**.

**"Nos dedicamos en parte a observar, por lo que nos hemos dado cuenta de que hay ingredientes que hacen que esta formación funcione mejor, y es promoverla desde un cluster. Desde estas asociaciones se apuesta por formar primero a los profesores"**, afirmó.

Castilla y León Económica



# JORNADA FP DUAL Y EMPRESAS: UNA ALIANZA DE ÉXITO

Valladolid, 14 de abril de 2016

**18,15 Recepción de invitados**

**18,30 Presentación**

**Alberto Cagigas**, director de Castilla y León Económica

**18,40 Ponencia. La FP Dual en empresas como vía para el empleo cualificado**

**Lorenzo Alonso Nistal**, director general de Ibecon y presidente de Grupo Aspasia

**19,00 Ponencia. Benteler y el desarrollo de sus profesionales**

**Ricardo García**, Executive Vicepresident Benteler South Europe

**19,20 Mesa redonda. Empresas con proyectos de formación dual en Castilla y León**

**Francisco Andrés**, director de Recursos Humanos de Benteler para el Sur de Europa

**Ricardo Sánchez Montañés**, director de Organización y Personas de Galletas Gullón

**Juan José Juárez**, Senior Project Manager y responsable territorial de Madrid de la Fundación Bertelsmann

Modera: **Alberto Cagigas**, director de Castilla y León Económica

**20,00 Turno de preguntas**

**20,05 Clausura**

**Rosa Valdeón**, vicepresidenta de la Junta y consejera de Empleo

**20,15 Vino español**



Día: 14 de abril de 2016

Hora: 18,15h

Lugar: Auditorio II de la Feria de Valladolid  
Avda. Ramón Pradera s/n. Valladolid

Twitter: #FPdualcy16

Para asistencia, se ruega confirmación: 983 01 81 81 - [contacto@castillayleoneconomica.es](mailto:contacto@castillayleoneconomica.es)



<http://adserver.castillayleoneconomica.es/www/delivery/ck.php?>

[oaparams=2\\_bannerid=576\\_zoneid=5\\_cb=dffa42282a\\_oadest=https%3A%2F%2Fportal.lacaixa.es%2Fbancapremier%2Findex\\_es.html](http://adserver.castillayleoneconomica.es/www/delivery/ck.php?oaparams=2_bannerid=576_zoneid=5_cb=dffa42282a_oadest=https%3A%2F%2Fportal.lacaixa.es%2Fbancapremier%2Findex_es.html)

## Comentarios

¿Eres un usuario nuevo?

**Regístrate**

<http://castillayleoneconomica.es/user/registe>

🔗

**Usuario: \***

Ingrese su nombre de usuario Castilla y León Económica.

**Contraseña: \***

## Queremos saber tu opinión

**Nombre:**

**Comentario: \***