

# El 41,3% de los parados de la región buscan trabajo desde hace dos años



CATARINA VALENTE

**El número de trabajadores en paro de Castilla y León que lleva más de 24 meses en búsqueda de empleo se multiplica por ocho en seis años**

**VALLADOLID.** El número de desempleados castellanos y leoneses que llevan más de dos años en búsqueda de empleo se ha multiplicado por ocho entre 2008 y 2014, según un estudio realizado por Randstad. Cuando se inició la crisis económica, en la comunidad había 12.400 parados que llevaba más de 24 meses buscando un puesto de trabajo, cifra que ha ascendido a 106.300 personas en el primer trimestre de 2014. Así, han pasado de representar el 12,7% sobre el volumen total de parados de hace seis años hasta el 41,3% de la actualidad. El número de desempleados en la autonomía ascendía a 97.300 personas en 2008, y se ha disparado hasta los 257.400 parados de este año.

La situación a nivel nacional no sale mejor parada, pues el número de desocupados que lleva más de dos años en búsqueda de empleo se ha multiplicado por diez, es decir, se registró un aumento de 243.000 a 2.419.000 en el mismo periodo.

Los datos ofrecidos por la empresa de recursos humanos Randstad hay que interpretarlos en el contexto nacional, atendiendo la importancia de los datos de desempleo totales y las cifras absolutas de parados. En este sentido, se aprecia que a nivel nacional el colectivo de profesionales que en 2008 llevaba más de dos años desempleado suponía

el 11,1% del total de parados. Pese a que en el año 2009 se produjo un ligero descenso por debajo del 10%, la ratio ha vuelto a crecer de forma considerable hasta superar el 40% en el primer trimestre de 2014.

Los factores que influyen en la permanencia en el desempleo y en el tiempo que transcurre para acceder al mercado laboral son la comunidad autónoma en la que se desarrolla la actividad laboral, así como la formación y la edad del profesional. A mayor nivel educativo me-

nor tiempo transcurre para encontrar un empleo. Así, los profesionales que cuentan con un nivel educativo superior encuentran antes trabajo que aquellos que tienen una educación básica.

#### Estudios

En este sentido, Randstad detecta que de 1,2 millones de desempleados con estudios superiores, el 33%, lleva más de dos años buscando empleo. Por el contrario, sobre el total de 648.000 profesionales que cuen-

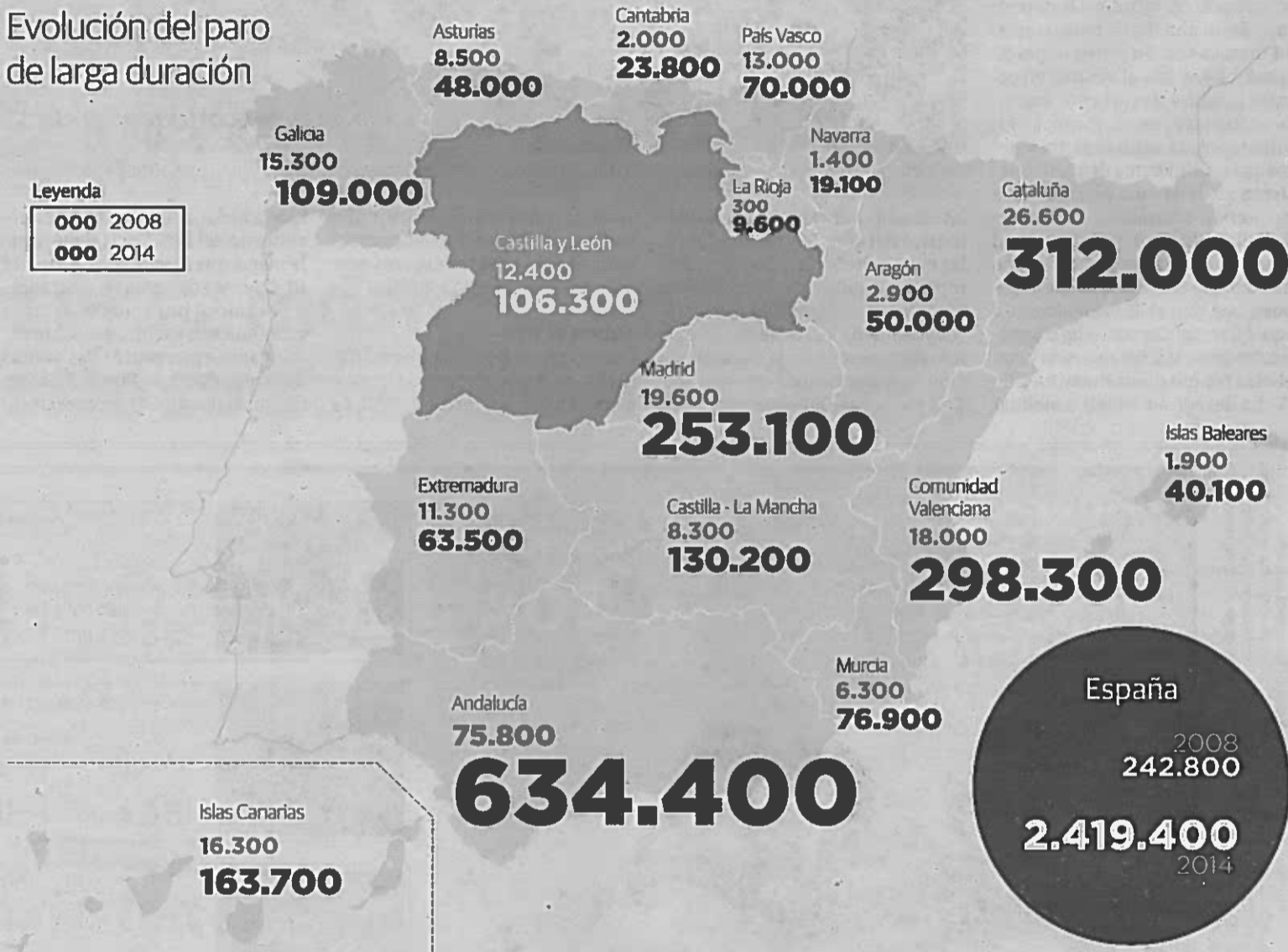
ta con un nivel de educación primaria, más de la mitad se encuentra en la misma tesitura.

La edad también es un factor clave a la hora de encontrar un puesto de trabajo. El colectivo de profesionales mayores de 45 años es el más afectado desde 2008, ya que representa el 32% del total de personas desocupadas en España. De este modo, más del 40% (2,4 millones) del total de parados en España en el primer trimestre de 2014 (5,9 millones) se encuentra en una situa-

ción de desempleo de más de dos años. Sin embargo, el colectivo de menores de 30 años es el que más aumentó el número de desempleados de dos o más años de duración, con un incremento del 6% en 2008 hasta superar el 30% en 2014.

En todas las comunidades autónomas se registraron incrementos en cuanto al número de parados que llevan más de 24 meses en búsqueda de empleo, aunque con variaciones más acentuadas en unas regiones que en otras. La Rioja, Baleares, Aragón y la Comunidad Valenciana son las comunidades que experimentaron las mayores variaciones. Entre ellas cabe destacar la última, que supera la media nacional con una variación del 1657,2% frente al 996,5%, respectivamente. En contrapartida, el País Vasco, Extremadura y Asturias son regiones que presentan variaciones menores.

## Evolución del paro de larga duración



## La vallisoletana Ibecon, entre las 80 agencias de colocación que colaborarán con el Sepe

#### EL NORTE

**VALLADOLID.** La empresa vallisoletana de formación y consultoría de recursos humanos Ibecon, con más de diez años de trayectoria, ha sido una de las agencias de colocación que el Servicio Público de Empleo (Sepe) ha autorizado para colaborar en la inserción de trabajadores desempleados. Ha sido seleccionada en sus centros de Valladolid (servicios centra-

les), Zamora, Getafe, Gúimar (Tenerife), Las Palmas de Gran Canaria, Palma de Mallorca, Inca (Baleares) y Sevilla. La empresa también tiene presencia en Burgos, Soria

La selección fue realizada a través del 'Acuerdo Marco con agencias de colocación para la colaboración con Servicios Públicos de Empleo en la inserción en el mercado laboral de personas desempleadas'

al que se presentaron más de 200 entidades, y de las que solo las primeras 80 clasificadas podrán actuar en coordinación y/o colaboración con los diferentes servicios de empleo de las comunidades autónomas, realizando actividades de intermediación laboral.

Con este acuerdo, el Gobierno espera mejorar el índice de inserción laboral del Servicio Público de Em-

pleo, que actualmente se encuentra en el 3%, mientras que los procesos llevados a cabo por agencias de colocación tienen un índice de inserción cercano al 15%.

Según Lorenzo Alonso Nistal, director general de Ibecon y presidente de Cecap Castilla y León, «gracias a la colaboración público-privada, los casi 4.450.000 desempleados de España tendrán una red más amplia

de profesionales que les ayudarán a realizar una búsqueda de empleo más rápida y eficaz». Además, añade Alonso, «las agencias de colocación buscan hacer una intermediación de calidad, buscando contratos lo más estables posibles, ya que el Sepe, sólo considera que un desempleado ha sido reinsertado en el mercado laboral cuando ha estado trabajando, como mínimo, seis meses de manera continuada».

Ibecon es también una de las 20 agencias de colocación que también es empresa de recolocación, por lo que está autorizada para actuar en los procesos de reestructuración empresarial donde las personas trabajadoras se vean afectadas por expedientes de regulación de empleo.